



## XING Expertendialog: Ihr Traumjob im verdeckten Arbeitsmarkt

# Kurzvorstellung

Dieter Puanigg

- Experte für Markenpositionierung, Digitalen Vertrieb & innovative Geschäftsmodelle | DigitEcon e.U.
- Lektor an FH | Diplomlehrgangleiter E-Commerce | Vortragender | Trainer & Business Coach
- 25 Jahre internationale Konzernenerfahrung als Führungskraft in allen Vertriebsfunktionen bei Marktführern in IT, Dienstleistungen, FMCG | Schwerpunkt B2B
- Norm ISO 20700 für Unternehmensberatungsdienstleistungen
- Klares Bekenntnis zu Kreislaufökonomie, Lean Management und lebensbegleitendem Lernen



## Was ist der verdeckte Arbeitsmarkt?

Alle offenen Stellen, die

- nicht offiziell ausgeschrieben werden
- in den firmeninternen Jobbörsen angeboten werden
- vorerst nur in den Köpfen der Führungskräfte vakant sind
- **erst durch das Erscheinen eines/r Bewerbers/in entstehen**

## Anzahl der Trennungen von Dienstverhältnissen pro Jahr

- 1.500.000
- Davon Arbeitgeberkündigungen: 203.482 (Quelle Sozialministerium, 2018)
- 6.000 neue JOBS entstehen JEDEN TAG

**DAS IST HEUTE UNSERE CHANCE!**

## ZAHLEN – DATEN – FAKTEN

- Anzahl der unselbständig Erwerbstätigen: 3.800.000 Personen (Tendenz steigend) Quelle: Statistik Austria
- Anzahl der selbständig Erwerbstätigen: 456.100 Personen (Tendenz steigend) Quelle: WKO
- 1.809 Stellenanzeigen (ca. 30% aller tatsächlich offenen Stellen) wurden im Jahr 2018 pro Tag im Österreichischen Stellenmarkt veröffentlicht Quelle: 22 Printmedien und 23 Online-Jobbörsen

Wieviel Bedarf an Arbeitskräften entsteht somit jeden Arbeitstag neu in ganz Österreich?

1.809 offiziell  
vs. 4.221 inoffiziell  
= 70% verdeckt!

## Verdeckter Arbeitsmarkt - WARUM?

- Jobvakanzen entstehen permanent und sind permanent vorhanden
- Zeitfenster zwischen der Entstehung eines neuen Jobs bis zur Ausschreibung liegt zwischen 3 und 8 Wochen!
- Oft ist die Existenz einer offenen Stelle inoffiziell und geheim
- Stellenbesetzungen entstehen durch das „Erscheinen“ eines/r Bewerbers/in
- Keine teuren Jobinserte notwendig
- Offizielle Ausschreibungen binden viele Ressourcen

## *Wie entstehen AKTUELL Jobs im verdeckten Arbeitsmarkt?*

- Durch neue Gegebenheiten am Markt
- Durch Krisen und neue Lösungsansätze
- Im Rahmen eines betrieblichen Überlebenskampfes
- Durch übertriebene oder vorschnelle Mitarbeiterkündigungen



Wieviel Prozent der BewerberInnen bewerben sich über den offiziellen Arbeitsmarkt?

95 %

## Kontakt zum verdeckten Arbeitsmarkt

- Die Initiativbewerbung an
  - Firma, bei der ich immer schon gerne arbeiten wollte
  - Mitbewerber meines letzten Arbeitgebers
  - Unternehmen, die meine Qualifikation benötigen
  - Datenbanken (Herold, Trend, Wer liefert was,...)
  - Interim Management - Anbieter
  - Headhunter, Arbeitskräfteüberlassung
- Das persönliche Netzwerk nutzen
  - starke Bindungen – schwache Bindungen (ehemalige Kollegen)

Social  
Media  
Kontakte!

*Der Zugang zu Ihrem verdeckten Arbeitsmarkt erfolgt NUR durch Ihre Initiative!*

# BEWERBEN GEGEN DEN STROM

Erkenne Dich selbst!

- Wer bin ich?
- Was kann ich?
- Was will ich beruflich tun?
- Wer hätte Interesse an mir?

## Die Verpackung meiner Persönlichkeit

- Anbot Ihrer eigenen Positionierung
- Ihre professionellen Bewerbungsunterlagen (E-Mail-Adresse: ~~Mausi87~~)
- Ihr Bewerbungsfoto
- Ihr Auftritt in analogen und digitalen Medien:
  - Stylingberatung
  - Ihre private Visitenkarte
  - **Auftritt in Social Media übereinstimmend mit Lebenslauf (mit Profilbild!)**

## *IM JOBMARKT IST ALLES NEU!*

"Diese Krise bewirkt, dass alle Karten neu gemischt werden – in allen Branchen und bei allen Berufsgruppen!"

*Der Zugang zu Ihrem verdeckten Arbeitsmarkt erfolgt NUR durch Ihre Initiative!*

*Machen Sie den ersten Schritt – Sie werden sehen, es ist technisch einfach und motivierend!*

# Social Media

## Ihr Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt

Zahlen | Daten | Fakten:



1,450.000+ Profile in Österreich (DACH-Region: 18,3 Millionen)

Praktischer Nutzen:

- Präsenz zeigen, wo Entscheidungsträger und die HR-Branche Sie suchen
- Zielgerichtete Kontaktgewinnung und Aufbau Ihres beruflichen Netzwerks
- Direkter Zugang zu Entscheidungsträgern
- Expertise in Ihrer Funktion, Branche und/oder Region beweisen
- XING-Portfolio erfüllt wesentliche Funktionen einer eigenen Website

Schwache  
Bindungen!

# Social Media

## Ihr Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt

Vorgangsweise:

- Auswahl der passenden Social Media Plattform(en)
- Profilerstellung oder -optimierung
- Netzwerk auf- und ausbauen:
  - Zielgerichtete Kontaktgewinnung,
  - Direktansprache
  - Beziehungsaufbau
- Expertise beweisen mit gutem Content

*Tipp: XING-Gruppe „Outplacement und verdeckter Arbeitsmarkt“*

*Machen Sie den ersten Schritt – Sie werden sehen, es ist technisch einfach und  
motivierend!*

*Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!*

“ *Vernetzen wir uns gerne via Social Media,*



*um über aktuelle Entwicklungen und Nutzungsmöglichkeiten informiert zu bleiben.*

*Für Fragen zu Jobcoaching und Initiativbewerbungen wenden Sie sich bitte an Mag. Peter Marsch | Jobsbutler!*

*Für Fragen zur Social Media-Nutzung und zum Thema Personal Branding buchen Sie bitte ein kostenloses, persönliches Informationsgespräch mit Dieter Puganigg | DigitEcon.*

*Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!*

*Mag. Peter Marsch & Dieter Puganigg*

